

## AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di un Drupal Junior front end/back end Developer da inserire nell'Area "Service Management" di DigiCamere Scarl.

### IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1 Oggetto

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per la selezione di Un Drupal Junior front end/back end Developer, da inserire dell'Area "Service Management" di DigiCamere Scarl, da assumere mediante contratto a tempo determinato, CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi.**

DigiCamere è alla ricerca di un/una giovane e brillante laureato/a o diplomato/a che verrà coinvolto/a nella progettazione, sviluppo e manutenzione di siti web.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti **prerequisiti**:

- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale, né avere procedimenti penali in corso;
- Essere in possesso, ove previsto, della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti **requisiti personali e professionali**:

#### FORMAZIONE

- Laurea/diploma in discipline a carattere informatico
- Conoscenza della lingua inglese

#### CONOSCENZE SPECIFICHE

E' richiesta una buona conoscenza di PHP, HTML5, CSS3 e sviluppo mobile first oltre che dei sistemi di gestione di Database relazionali.

Conoscenza del CMS Drupal 7 o superiori

Utilizzo di Javascript/JQuery, HTML, CSS,

Costituiscono titolo preferenziale le conoscenze di:

- Framework Javascript
- Laravel
- Preprocessori CSS (Sass, Less..)

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI

Pregresse esperienze professionali o didattiche nello sviluppo di applicazioni PHP e siti web realizzati in Drupal e/o altri CMS.

#### CARATTERISTICHE PERSONALI

- Autonomia operativa, orientamento agli obiettivi ed al risultato;
- Propensione al lavoro di gruppo, all'apprendimento e alla condivisione delle competenze e delle criticità;
- Atteggiamento proattivo e responsabile;
- Attitudine alla soluzione di problemi;
- Attitudine all'anticipazione delle criticità.

#### **Art. 2 Durata**

L'assunzione sarà a tempo determinato, con inquadramento al 3° livello del CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full-time, decorrerà dalla prima data utile e con durata massima di 3 anni.

#### **Art. 3 Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, i candidati/le candidate devono indicare:

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o documentazione attestante cittadinanza extra Unione Europea;
- c. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti;
- d. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- e. Possesso del titolo di studio, come richiesto all'art.1. Il candidato/la candidata dovrà indicare l'Istituto scolastico o l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita documentazione attestante:

- curriculum vitae firmato in originale, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato/la candidata ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze e delle attività sopra indicate
- fotocopia di un documento di identità valido; per i cittadini extra Unione Europea è richiesto documento attestante il permesso di soggiorno;

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 29/05/2018 a uno dei seguenti indirizzi di posta elettronica:

[digicamere@legalmail.it](mailto:digicamere@legalmail.it)

oppure

[selezione@digicamere.it](mailto:selezione@digicamere.it)

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4 Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di DigiCamere Scarl, attraverso la valutazione dei curricula dei candidati/candidate, nonché delle esperienze analoghe dichiarate. Le eventuali prove selettive potranno essere scritte o orali nelle materie specificamente indicate nell'Art. 1 e dovranno vertere sul livello di competenza posseduto per le competenze professionali e la qualifica richiesti nell'Art.1.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, DigiCamere Scarl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art. 5 Disposizioni finali**

DigiCamere Scarl si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare, in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

**Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del D.Lgs.196/2003 e successive modificazioni.**

Il Direttore Generale  
(f.to Christian Malangone)

Prot. DigiCamere Scarl 4541/2018  
11/05/2018