

AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di tre Analisti Sviluppatori Java Junior da inserire nell'Area "Service Management" di DigiCamere Scarl.

IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1 Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per la selezione di tre figure di Analisti Sviluppatori Java Junior, da inserire nell'Area "Service Management" di DigiCamere Scarl, da assumere mediante contratto a tempo determinato, CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi.

DigiCamere è alla ricerca di tre giovani e brillanti laureati/e o diplomati/e che verranno coinvolti/e nella progettazione e implementazione di nuove funzionalità relative ad applicativi web come, a titolo di esempio, la piattaforma dei servizi online delle CCIAA lombarde o l'infrastruttura Enterprise Service Bus.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti **prerequisiti**:

- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale, né avere procedimenti penali in corso;
- Essere in possesso, ove previsto, della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta.

Al fine di realizzare quanto sopra esposto, sono richiesti i seguenti **requisiti personali e professionali**:

FORMAZIONE

- Laurea/diploma in discipline a carattere informatico
- Conoscenza della lingua inglese

CONOSCENZE SPECIFICHE

- Conoscenze maturate in precedenti esperienze lavorative e/o didattiche:
 - Analisi e sviluppo sistemi informativi
 - Sviluppo e applicazioni Web Java based
 - Utilizzo di Javascript/JQuery, HTML, CSS,
 - Programmazione Object Oriented

- Utilizzo di database Relazionali
- Conoscenze base di:
 - Stesura documentazione tecnica
 - Tomcat
 - Webservice Soap/Rest

CARATTERISTICHE PERSONALI

- Capacità di analisi e problem solving
- Capacità di contestualizzare le singole attività in un quadro più ampio
- Modellazione dei processi
- Spirito collaborativo
- Autonomia, impegno e perseveranza
- Capacità di lavorare su più attività in parallelo

Art. 2 Durata

L'assunzione sarà a tempo determinato, con inquadramento al 3° livello del CCNL per dipendenti del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full-time, decorrerà dalla prima data utile e con durata massima di 3 anni.

Art. 3 Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, i candidati/le candidate devono indicare:

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o documentazione attestante cittadinanza extra Unione Europea;
- c. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti;
- d. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e. Possesso del titolo di studio, come richiesto all'art.1. Il candidato/la candidata dovrà indicare l'Istituto scolastico o l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita documentazione attestante:

- curriculum vitae firmato in originale, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato/la candidata ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze e delle attività sopra indicate;

- fotocopia di un documento di identità valido; per i cittadini extra Unione Europea è richiesto documento attestante il permesso di soggiorno.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 29/05/2018 a uno dei seguenti indirizzi di posta elettronica:

digicamere@legalmail.it

oppure

selezione@digicamere.it

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4 Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di DigiCamere Scarl, attraverso la valutazione dei curricula dei candidati/candidate, nonché delle esperienze analoghe dichiarate. Le eventuali prove selettive potranno essere scritte o orali nelle materie specificamente indicate nell'Art. 1 e dovranno vertere sul livello di competenza posseduto per le competenze professionali e la qualifica richiesti nell'Art.1.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, DigiCamere Scarl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art. 5 Disposizioni finali

DigiCamere Scarl si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare, in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del D.Lgs.196/2003 e successive modificazioni.

**Il Direttore Generale
(f.to Christian Malangone)**

Prot. DigiCamere Scarl 4538/2018
11/05/2018